



## Российское шефское движение

**В. А. Птицын,**  
старший консультант ЦС ВООПИиК,  
зам. председателя  
Российского совета  
шефских объединений  
при ЦС ВООПИиК

*Светлыми трудами создается нерушимая стена просветленного сердца. Сердце воспитывается в трудах. Сердце познает, что есть настоящее сотрудничество...*

**Н. К. РЕРИХ**

22—23 апреля 1988 г. Центральный совет ВООПИиК, Ярославское областное отделение ВООПИиК, Российский совет шефских объединений провели второе российское совещание шефских объединений, то есть совещание групп общественности, бескорыстно помогающих реставраторам памятников истории и культуры, а также ведущих самостоятельные работы под руководством специалистов по первичной консервации, ремонту и даже реставрации памятников. В совещании приняли участие представители 25 шефских объединений из Москвы и Иркутска, Ленинграда и Тобольска, Владимира и Куйбышева, Орла и Пензы — всего от 22 городских и областных отделений ВООПИиК. Почему же это и предыдущее совещание 1987 г. были знаменательными в ряду многочисленных мероприятий, проводимых обществом?

Второе совещание, хотя и оказалось менее представительным — по различным техническим и финансовым причинам не все могли добраться до Ярославля, — показало рост российского шефского движения. Многие шефские объединения окрепли за прошедший год, яснее осознали свои задачи. Они уже не хотят ограничивать себя неквалифицированными работами, а целенаправленно решают вопросы профессиональной подготовки общественников, участвуют в решении общих проблем сохранения историко-культурного наследия родных городов. Поэтому вопросы сотрудничества шефских объединений различных областей обсуждались на последнем совещании тоже более глубоко. А потому можно с уверенностью сказать, что второе российское совещание стало шагом к единству российского шефского движения.

Долгие десятилетия энтузиасты шефства над памятниками шли к этому дню. От первых групп, формировавшихся по принципу дружеских знакомств и безвозмездно работавших на помощи памятникам в условиях непонимания и насмешек, к массовым субботникам и воскресникам, уже ставшим во многих го-

родах популярным видом активного отдыха, пропагандируемого газетами и радио. От помощи реставраторам во вспомогательных работах к спасению памятников методом народной стройки в сотрудничестве со специалистами.

Но как добиться подлинного единства энтузиастов, зная которого будет сопутствовать шефскому движению?

Над этими вопросами еще предстоит подумать участникам шефского движения. Эти вопросы они решают в повседневной работе в родных городах и на встречах друг с другом. А возможностей для встреч уже немало, движение получило значительное развитие во Владимире, Вологде, Воронеже и области, Горьком, Ельце, Иркутске, Йошкар-Оле, Казани, Калинин и области, Калуге, Краснодаре, Куйбышеве, Ленинграде и области, Москве и области, Орле, Пензе, Пскове, Ростове Великом, Рязани, Свердловске и области, Свердловинске, Тобольске, Томске, Туле, Чусовом, Юрьеве-Польском, Ярославле и области. Кроме того, во многих городах и селах также проводятся шефские работы, пока не ставшие регулярными.

Общественное движение, получившее название шефского, имеет многовековые народные корни. Издревле в российских селах были распространены общественные помочи, талачки, когда все односельчане бескорыстно помогали друг другу в строительстве изб, уборке урожая и во многих других делах. Вот так глубоко в века уходят традиции трудового бескорыстия народа и, думается, не надо умалчивать об этом. Ныне сохранность историко-культурного наследия явно неудовлетворительна, памятники Отечества в беде, поэтому можно говорить о такой помощи памятникам.

Бескорыстный труд — самая характерная черта движения — окреп, выстрадался участниками движения как протест против наступающей волны потребительства и ее попутчиков: бездуховности, эгоизма, бюрократизма личностного и группового.

Шефское движение является теперь составной частью работы Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры. В этой важной работе Общество охраны памятников выступило инициатором. В Москве и

Ленинграде и многих других городах движение было выпестовано в городских отделениях Общества. Центральный совет всегда уделял значительное внимание пропаганде движения, распространению его опыта, а с недавнего времени прямой организации движения во всероссийском масштабе. Кроме того, шефские объединения возникают при местных отделениях ВООПИиК, при горисполкомах, при реставрационных мастерских, центрах молодежных инициатив ВЛКСМ, на базе вузов и средних школ, многие группы имеют неформальный характер. Причины возникновения этих групп и их организационного разнообразия имеют вполне объективную основу. В этом разнообразии сила и источник развития шефского движения. Центральный совет и большинство местных отделений ведут работу с шефскими объединениями независимо от их «ведомственной принадлежности», и это — единственно верный, гибкий подход к работе с общественностью. И вполне закономерно, что Российский совет шефских объединений, на который возложена ответственная задача координации и развития шефского движения, образовался именно при Центральном совете ВООПИиК — общественной организации, специализирующейся на сохранении памятников силами общественников и имеющей в этом деле устойчивые традиции и наибольший опыт.

Из нелегкого переплетения проблем выросло и развивается шефское движение. И это движение, конечно, в принципе не может быть однородным, шефские объединения никак не построить в одну шеренгу, да и в каждой из групп самые разные люди, по разным причинам пришедшие к работе на памятника. Создать Единство движения необходимо не на идиллических схемах, а в реальной жизни, полной противоречий, порой трагизма. Но для нашего Единства есть надежная основа: понимание реальной угрозы гибели многих памятников и любовь к Отечеству.

Пообщавшись хотя бы с одним из памятников русского народного зодчества, облизав его сверху донизу, ощутив ладонями и шероховатости древнего топора, и предательскую сырость современной гнили, со всей очевидностью ощущаешь, что возводились они мастерами не для себя лично, не для эгоистического удовлетворения, а для Людей, Красоты и Вечности. И как важно нам, участникам шефского движения, быть достойными наших предков, как важно с чистой совестью подходить к памятникам, носителям духа народного. Необходимо помнить о нравственности в борьбе за памятники, без этого наша работа почти полностью теряет смысл. Недобрые средства, эгоизм личностный и групповой уничтожает светлую цель. Но несмотря ни на что восстановленные памятники будут жить своей просветленной жизнью.

Вспомним основные вехи российского шефского движения. Предыстория движения: это и ленинский коммунистический субботник в Кремле по благоустройству территории после реставрации кремлевских построек, и участие жителей Ярославля в консервации памятников города, пострадавших от белогвардейского мятежа, и массовое участие населения в послевоенном возрождении памятников. К началу 1960-х гг. относится возникновение первых московского и ленинградского реставра-

ционных клубов. Работы общественности в 1971 г. в Москве на Крутицком подворье под руководством выдающегося советского архитектора-реставратора П. Д. Барановского положили начало массовому московскому шефскому движению, охватившему ныне десятки тысяч людей. Собрание московской общественности в 1984 г. приняло обращение с призывом расширить шефское движение во всех областях, краях и автономных республиках Российской Федерации. Обращение рассылается Центральным советом во все отделения Общества. Со второй половины 1980-х гг. движение начинает развиваться во многих городах.

В 1985 г. шефская секция МГО ВООПИиК впервые создает массовые и открытые выездные реставрационные отряды отпускного периода. В мае 1986 г. в Ленинградском городском отделении ВООПИиК проходит первое совещание представителей шефских объединений из Гомеля, Горького, Витебска, Ленинграда, Минска, Москвы, Таллина. Участниками совещания признается необходимость развивать товарищеское сотрудничество. В марте 1987 г. Центральный совет ВООПИиК организует первое Всероссийское совещание шефских объединений, на котором принимается ответственное решение о создании Российского совета шефских объединений при Центральном совете ВООПИиК.

Вспоминается поездка первой из бригад первых московских отрядов на Валаам через Ленинград. Июнь 1985 г. Раннее ленинградское утро, возложение цветов к памятнику вождя в Смольном, первый московско-ленинградский субботник дружбы на соборе Святой Екатерины на Невском проспекте, а затем — на Финляндский вокзал, а оттуда в Сортавалу и на Валаам. Первые встречи, сколько светлых ожиданий и немного наивной радости! Ныне на Валааме уже образовалась целая ленинградско-московская колония, состоящая из бывших участников отряда, а ныне профессиональных рабочих реставрационных мастерских или сотрудников музеев. Восьмое — девятое мая 1986 г. Первая ленинградская встреча энтузиастов из нескольких городов. Погода пасмурная, идет мелкий дождик. Раскройте, пожалуйста, зонты! Почему? Трагедия Чернобыля еще не осознавалась. Это, конечно, случайное совпадение событий, но есть в нем что-то роковое, высвечивающее связь шефской работы с судьбой всей страны.

Трудно это сейчас представить, но еще полтора года назад практически никто из энтузиастов различных городов не знал друг друга, более того, никто толком не знал, где есть шефские группы. Были поездки москвичей в Ленинград, Горький, Ярославль; ленинградцев в Москву, Таллин, Ярославль. Кто-то еще ездил куда-то. Как огоньки надежды иногда появлялись заметочки в газетах о шефских инициативах в разных городах. «Количество памятников, которые требуют безотлагательной помощи, велико, — писала «Советская Россия» в 1986 г. — И одним реставраторам с ними не справиться. В этой ситуации действительную помощь могут оказать добровольцы. Патриотическое движение добровольных помощников реставраторов началось в Москве и Ленинграде, зародилось оно и в нашем древнем Владимире. Инициаторами его стали учащиеся СПТУ-15 под руководством председа-

теля первичной организации ВООПИиК И. Б. Петрова. Нынешней зимой они начали восстановительные работы в церкви Михаила Архангела на улице Красносельской... «Створки дверей распахнулись, — говорилось в «Советской культуре», — и с архитектором-реставратором мастеровских Сергеем Михайловым мы шагнули под каменные своды палат, построенных три века назад псковскими купцами. — Вот тут и будет наш клуб, — сказал Михайлов. — Интерьер пока не радует глаз, но приходите через год-другой, увидите, каким мы его сделаем».

Петров Игорь Борисович, Михайлов Сергей Петрович для многих из участников шефского движения теперь уже не абстрактные энтузиасты, а конкретные люди, товарищи, готовые и поделиться опытом, и прийти на помощь. Причем Петров И. Б. на Втором всероссийском совещании избран председателем Российского совета шефских товариществ. Так участники совещания оценили участие сделанное Игорем Борисовичем, а главное, его идеи по развитию шефского движения. Первые два всероссийских совещания, организованные Всероссийским обществом охраны памятников истории и культуры, достигли главной цели: участники шефского движения узнали друг друга лично, поняли общие проблемы, задумались над их коллективным решением. Участники движения даже в самом малом российском городе или селе уже не чувствуют себя одиночками. Этот итог предопределяет и основное направление работы совета шефских товариществ на нынешнем этапе: всемерное содействие установлению прямых связей шефских объединений, развитие трудовой дружбы.

В подавляющем большинстве мест энтузиасты выполняют черновые, вспомогательные работы, высвобождая тем самым профессиональных реставраторов от неквалифицированного труда. Традиционно наибольшая массовость и стабильность таких работ в Москве. Именно на базе массовых работ в городе москвичам удалось создать выездные реставрационные отряды отпускного периода. Эти отряды летом 1987 г. поработали в восьми местах пяти областей. Причем в Архангельской области москвичи работали на высококлассных памятниках русского народного зодчества, проводили сложные ремонтные работы. За три летних сезона выездные плотничьи отряды москвичей полностью завершили ремонтно-консервационные работы на четырех памятниках деревянного зодчества и продолжают уже начатые работы еще на четырех памятниках. Это много меньше, чем необходимо, но больше соответствующих показателей реставрационных мастерских в Архангельской области и Подмоскovie. Образовались бригады плотников-общественников, «закаленных» в Архангельской области и в Подмоскovie. Приведенный факт высвечивает еще одну грань шефского движения — оно развивается в условиях, когда усилия по сохранению памятников, деятельность реставрационных организаций далеко не соответствует трагическому состоянию историко-культурного наследия. Сейчас необходимы сверхусилия по сохранению памятников, без этого невозможно обеспечить нормальное развитие страны. Так наяву и наглядно шефское движение способствует перестройке в деле сохранения историко-культурного наследия.

В каждом городе или селе энтузиасты сообразно с местными условиями находят специфические формы организации дела. Шефское движение вполне подтверждает пословицу: «Что ни город, то норы».

Владимир. Уже упоминавшийся Петров Игорь Борисович сумел организовать реставрацию каменной церкви силами подростков! Замысел: создание выставочного зала и музея. Ребята выполняют не только подсобные, но и кровельные работы. Такой организации дела помогло оформление клуба любительским объединением со своим счетом. К владимирцам в гости поучиться и поработать уже приезжали московские школьники из товарищества шефских отрядов «ЛД», имеющие опыт работы в Архангельской области, в Москве и Подмоскovie. А вскоре во Владимир смогут приезжать добровольцы со всей России, здесь будет открыта общественная межобластная школа реставрационного дела.

Кстати, создание любительских реставрационных объединений с собственным счетом, а следовательно, и с дополнительными возможностями приобретения строительных материалов, инструментов, организации обучения реставрационным ремеслам — характерная черта последних лет. В этих объединениях труд добровольцев лично безвозмездный, но все деньги, заработанные объединением, строго учитываются, переводятся на общий счет, а затем используются на нужды памятников и на развитие движения.

Северодвинск. Здесь учащиеся СПТУ под руководством мастера Климова Алексея Ивановича во время летней практики приступили к ремонту деревянной церкви. Дело чрезвычайно перспективное. Заготавливая зимой многие элементы памятников, ребята летом смогут вести ремонтно-консервационные работы на «поточно-промышленной» основе, подавая положительный пример реставрационным мастерским.

Если в Северодвинске только приступили к работам на деревянных памятниках, то в г. Чусовом Пермской области учащиеся и тренеры местной спортивной школы уже создали целую улицу из построек, ранее обреченных на гибель. Здесь две часовни, в одной из которых располагается музей И. Т. Ермака, а в другой скоро будут материалы по истории реки Чусовой; действующая сельская кузница; колодец с колодой из лиственницы вместо сруба; сельская лавка; два крестьянских дома, в одном из которых собраны экспонаты крестьянского быта, а в другой — археологических раскопок на реке Чусовой. Вдохновитель и организатор этого славного дела — спортсмен Леонард Дмитриевич — директор спортивной школы. Вот они, настоящие дела подростков, руководимых мудрыми воспитателями, но редко прочитаешь о подобных свершениях в массовых молодежных изданиях, наводненных дискуссиями о молодежи.

Под Ельцом в селе Озерки тоже идет работа. Члены клуба «Вече» на общественных началах возрождают из небытия усадьбу И. А. Бунина. Работа идет на строго научной основе. Проводятся тщательные раскопки фундаментов всех построек усадьбы. В домах города Ельца, которые не удается спасти от разрушения, собираются все детали: изразцы, ручки, заслонки. В усадьбу XIX в. должно прийти все подлинное — вплоть до гвоздей.

Некоторые из усадебных построек уже восстановлены, на очереди — главный усадебный дом.

Тобольский клуб «Добрая воля» пока не приступил к регенерации застройки родного города, зато сделал многое для сохранения дошедшего до наших дней. Наряду с практической помощью реставраторам, с заботой о деревянных постройках города, участники «Доброй воли» на общественных началах разработали программу возрождения города, реставрации его памятников, превращения Тобольска в крупный культурный и туристический центр. И, что особенно важно, тоболяки сумели добиться рассмотрения этой программы высшими государственными инстанциями. Ныне по указанию Министерства культуры РСФСР «Росреставрация» готовится значительно расширить реставрационные работы в Тобольске. Лед тронулся.

Конечно, чрезвычайно важно организовать помощь родному городу «сверху», но значительно важнее изменить в самом городе общественную атмосферу отношения к памятникам, и это в значительной мере удалось в Тобольске, где «Добрая воля» стала фактом общественной жизни города.

В Ростове Великом тоже недавно произошли примечательные события. Актив местных художников, подлинно болеющих за памятники города, стал принимать большое участие в местном отделении ВООПИиК. Председателем районного отделения стал художник Зайцев Анатолий Ефимович. Он резко активизировал субботники в городе. Но есть и потери: рядом в Переславле-Залеском в нынешнем году работы в помощь памятникам прекратились, а еще недавно первые шаги местных энтузиастов подавали большие надежды.

Но, несмотря на отдельные неудачи, шефское движение набирает силу. Многие объединения: шефская секция в Горьком, молодежное любительское объединение в Йошкар-Оле, «Феникс» в Орле, «Добрая воля» в Калуге, «Памятники Отечества» в Воронеже, «Товарищество» и «Реставратор» в Ярославле, «Реставратор» в Пскове — являются сложившимися коллективами со своим лицом. Московское шефское движение определяют прежде всего две шефские секции: московского городского и московского областного отделения ВООПИиК. Каждая из этих секций в своих сферах влияния организует регулярные, стабильные и массовые субботники в помощь реставраторам на многочисленных памятниках.

В составе областного отделения не только москвичи, но и актив нескольких районов области. Картина московского шефского движения была бы неполной, если не упомянуть еще несколько московских шефских объединений. Товарищество шефских отрядов «ЛАД», которое объединяет несколько опытных шефских отрядов, взяло в качестве программы помощь памятникам Подмосковья и других областей преимущественно вне планов реставрационных мастерских. Первичная организация Московского государственного университета, в которую входят несколько реставрационных клубов факультетов, имеет отличный потенциал подключения высококлассных специалистов и ученых к работе по сохранению памятников. Есть в Москве еще несколько клубов, возникших на базе вузов, средних

школ или реставрируемых объектов. У ленинградских энтузиастов тоже много достижений. Это и борьба за сохранение памятников, и практическая помощь реставраторам, и организация выездных отрядов. Многочисленные ленинградские шефские группы сотрудничают в объединении «МИР» и Совете по экологии культуры. Причем каждое из этих объединений имеет свою, как говорят, изюминку, и они удачно взаимно дополняют друг друга.

Замечательное, противоречивое, устремленное к свету шефское движение возникло на нашей земле. Что понимать для него под единством на современном этапе? По нашему мнению, единство российского шефского движения должно заключаться в практическом сотрудничестве шефских объединений в работе по помощи памятникам, при организационной независимости шефских объединений. Способствовать установлению такого сотрудничества и призван Российский совет шефских объединений, строящий свою деятельность на фундаментальных принципах: бескорыстие и добровольность.

На втором совещании в результате жарких дискуссий было выработано положение о совете, отражающее возросшее понимание участниками шефского движения задач развития общего дела. Были подтверждены принципы работы совета, сформулированные еще на первом совещании:

— добровольность участия, равноправие, самостоятельность и взаимопомощь шефских объединений совета;

— рекомендательный характер принимаемых решений.

А также новые важные принципы:

— коллективность членства в совете: членом совета является шефское объединение, направляющее в совет своих представителей;

— некоторая децентрализация руководством совета: выборы наряду с председателем его заместителей от Москвы, Ленинграда и Сибири.

Поскольку свободное обсуждение различных мнений является важнейшим условием успешного развития единства российского шефского движения, выскажем несколько предложений по работе совета, над которыми, видимо, еще стоит подумать участникам шефского движения.

Предоставление каждому шефскому объединению одного голоса при голосованиях на всероссийских совещаниях и в совете, при обязательном условии, что все возможности шефских объединений направляются на выполнение задач совета. Очевидно, что этот подход «выгоден» малым, новым шефским объединениям, он дает возможность новичкам принимать решения на равных с ветеранами, а следовательно, пробуждает интерес к деятельности совета. В то же время такой подход имеет явный недостаток — он стимулирует тенденцию к раздроблению шефских объединений, придает работе совета некоторую неустойчивость, и, кроме того, он не соответствует традиционной схеме демократии. Именно поэтому в новом положении о совете предусматривается делегирование на ежегодные всероссийские совещания представителей шефских объединений, в количестве, определяемом численностью шефских объединений, количеством памятников, над которыми ведется шефство, качеством работ. Казалось бы,

логично, но возникает реальная угроза оттапливающих заорганизованности и формализма, а также субъективизма и попыток к доминированию отдельных шефских объединений. По существу, ответ на вопрос о порядке представительства шефских объединений на совещаниях и в совете во многом предопределяет концепцию совета, находящуюся еще в становлении. Быть ли совету истинно всероссийским, или ему быть советом «сильных», или есть возможность найти промежуточный вариант. По нашему мнению, сильные должны быть добрыми и великодушными, их правота может доказываться не количеством выборщиков, а авторитетом мнения. А потому, видимо, следует подумать над вариантом, промежуточным между указанными подходами, но расположенным ближе к первому из изложенных.

Второе предложение, не получившее пока полных прав на жизнь: открытость деятельности совета как основополагающий принцип его деятельности. Пока открытость трактуется в положении о совете как свобода доступа на заседания совета всех членов шефских объединений, входящих в совет. Думается, что успеху деятельности совета по развитию шефского движения в большей мере способствовала бы свобода доступа на заседания совета и всероссийские совещания всех желающих.

Впрочем, реальная жизнь, практическая деятельность совета в любом случае, скорректирует любые теоретические предположения. Совету практической работой предстоит воплотить и уже четко сформулированные задачи, и пока только нацеливаемые направления работы.

Совет будет всеми возможными способами поощрять прямые личные контакты шефских объединений, рассылая всем шефским объединениям адреса вновь выявленных и возникших групп энтузиастов и информацию о них. Будет обеспечен свободный доступ ко всем материалам информационных групп и регулярные рассылки шефским объединениям всех имеющих у совета материалов о шефском движении, а также методической литературы по сохранению памятников и по реставрационному делу. Совету предстоит создать условия для широкого децентрализованного обмена опытом. Каждая из шефских групп должна знать, к какому из шефских объединений эффективнее обратиться по каким вопросам: кто добился больших успехов на одних направлениях работы, а кто на других.

Совету предстоит значительно расширить сеть реставрационных отрядов отпускного периода. Уже в 1987—1988 гг. советом был поставлен интересный эксперимент, созданы выездные реставрационные отряды нового типа. Фронт работ для этих отрядов обеспечивают местные энтузиасты, приглашая на «готовенькое»: работай, отдыхай, знакомься с новыми людьми — добровольцев со всей страны. Очевидно, что такая организация отрядов повышает качество работ, создаст замечательные условия для развития трудовой дружбы энтузиастов.

Еще одно интереснейшее направление деятельности совета: создание межобластных общественных школ по обучению основам реставрационных ремесел. Такие школы предполагается создавать прежде всего в тех ме-

стах, где в настоящее время в той или иной мере уже решены вопросы профессиональной подготовки добровольцев: во Владимире, Ленинграде, Москве, Пензе, Пскове, Рязани, Ярославле. Участники совещания признали целесообразным, кроме того, создать собственную финансовую базу совета с целью перераспределения средств на нужды восстановления тех или иных памятников. Это весьма спорная проблема. Достигло ли шефское движение, взаимосвязи шефских объединений той степени развития, когда целесообразна частичная финансовая централизация их средств? Не правильнее ли использовать для целенаправленного перераспределения средств на нужды памятников уже созданный механизм ВООПИиК, а средства, заработанные шефскими объединениями, предоставить им использовать по собственному усмотрению? Опыт и деятельность ВООПИиК, где наметилась тенденция к децентрализации финансовой деятельности и мировой экономики, где признана наибольшая эффективность мелких и средних предприятий, говорит о несправедности поставленных вопросов. Но, с другой стороны, Российский совет шефских объединений — узкоспециализированное общественное формирование в рамках ВООПИиК, и неплохо бы этому формированию иметь свои средства. Эти вопросы практически не обсуждались на совещании, вследствие его непродолжительности — они предмет будущих дискуссий.

Опыт показывает, что даже группа из 3—5 человек, начавшая заботиться о памятниках родного города или села, постепенно может повлиять на общественную атмосферу родного места, найти много единомышленников, продвинуть вперед дело сохранения и реставрации памятников. Оказание помощи таким группам, делающим самые первые шаги, станет тоже важным делом совета.

Светлое дело шефской помощи памятникам истории и культуры вступает в новую фазу. Великая ответственность лежит на плечах членов Российского совета шефских объединений, но добродетельность каждого и организационные принципы совета помогут стать новой общности добровольцев подлинно демократическим, коллективным органом, в котором будут сотрудничать многочисленные и разнообразные шефские объединения России. Пусть при решении самых сложных проблем им поможет выверенный веками надежный компас: «Все ухищрения и все уловки не дали ничего взамен любви».

Верится, что энтузиасты бескорыстной помощи памятникам сумеют своей заботой и любовью отогреть каждый уголок нашей дорогой Родины.

Что скажут о добровольцах-реставраторах их внуки, когда новые формы творческой, созидательной деятельности украсят Человека? Кто знает. Но одно известно доподлинно, что они смогут увидеть храмы, дома и парки, спасенные нынешними добровольцами, увидеть и воспринять глубинные токи вечной русской культуры.